

от работодателя  
Директор МКОУ «Глядянская СОШ»  
Л.Н.Леонова/

« 10 » января 2024г.

МП



от работников:  
Председатель ППО  
/А.В.Позднякова/  
« 10 » января 2024г.

## Положение

### об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Глядянская средняя общеобразовательная школа»

#### Раздел I. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Глядянская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года № 210 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области» (с изменениями) с целью единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальной образовательной организации Притобольного округа (далее - организация), обеспечения заинтересованности работников организации в конечных результатах труда.

1.2. Системы оплаты труда работников МКОУ «Глядянская СОШ» (далее – работники, педагогические работники) устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих;

в) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;

г) государственных гарантий по оплате труда;

д) номенклатуры должностей педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 (далее - Номенклатура);

е) рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников;

и) мнения профкома учреждения.

к) условия оплаты труда работников образовательных организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам,